

Stanowisko nr 2/2018
Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
w sprawie zwiększenia poziomu wynagrodzeń w Polsce

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” postuluje do Rządu i Parlamentu RP o podejmowanie wszelkich działań mających na celu zwiększenie poziomu wynagrodzeń w Polsce. Stymulowanie przyrostu wynagrodzeń pozwoli na likwidację jednej z barier rozwoju gospodarczego kraju. Nie da się zbudować nowoczesnej, innowacyjnej gospodarki bez odpowiednio wykształconych, kompetentnych i dobrze wynagradzanych pracowników.

Wielu ekspertów wskazuje, że biorąc pod uwagę wzrost wydajności pracy od 1989 roku średnie wynagrodzenie w Polsce jest zaniżone o ok. 1000 zł. Wiele odpowiedzialnych działań w sferze społecznej podejmowanych przez obecnie rządzących niestety tej różnicy nie zniwelowało.

Oczekiwany poziom wynagrodzeń wpłynie pozytywnie na ograniczenie emigracji zarobkowej, a także na sukcesywny powrót naszych pracowników z zagranicy.

Dobrze zorganizowany rynek pracy z odpowiednim poziomem wynagrodzeń będzie także atrakcyjny dla pracowników z zagranicy o odpowiednio wysokich kompetencjach.

Wyższe wynagrodzenia wpłyną pozytywnie na możliwości rozwiązywania nabrzmiałych od lat problemów społecznych, poprzez zapewnienie wyższych wpływów do budżetu Państwa, funduszu ubezpieczeń społecznych i na ubezpieczenia zdrowotne (składka NFZ).

Osiągnięcie pozytywnych rozwiązań w kształtowaniu poziomu wynagrodzeń nie jest możliwe bez odpowiedzialnych, pozytywnie nacechowanych działań pracodawców. Apelujemy o pełny profesjonalizm i podejmowanie decyzji płacowych wyliczając korzyści przedsiębiorstwa, zwrot z tej ważnej inwestycji w perspektywie długoterminowej.

Na podwyższenie poziomu wynagrodzeń nie wpłyną korzystnie wszelkiego rodzaju zaszłości w postaci zamrażania poziomu wynagrodzeń czy polityczne rozgrywki w nieodpowiednim świetle stawiające pracowników uczciwie zarabiających pieniądze za swoją kompetentną i ciężką pracę. Uposażenie parlamentarzystów, radnych i osób na innych stanowiskach politycznych powinno być bezpośrednio powiązane z wysokością średniego wynagrodzenia w kraju tworząc tym samym dobrze pojętą wspólnotę interesów pracowników, pracodawców i Państwa jako całości.

Dla kształtowania poziomu wynagrodzeń istotne znaczenie ma wysokość minimalnego wynagrodzenia. Podjęte przez rząd decyzje o wprowadzeniu minimalnej stawki godzinowej zmierzają w postulowanym przez NSZZ „Solidarność” i oczekiwanym przez obywateli kierunku. Powinna tu być jednak wyższa dynamika wzrostu płacy minimalnej, której poziom powinien kształtować się obecnie na poziomie co najmniej 50% średniego wynagrodzenia w kraju, adekwatnie wyższe powinny być także minimalne stawki godzinowe.

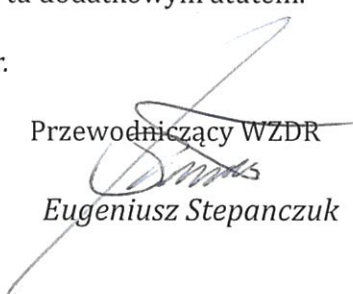
Równie ważne jest uporządkowanie kwestii wysokości średniego wynagrodzenia w sferze budżetowej, ukształtowanie go na przejrzystych zasadach bez dużego rozwarstwienia płac w poszczególnych branżach i instytucjach czy pomiędzy nimi będzie odpowiednim odniesieniem dla kształtowania wynagrodzeń w innych sektorach gospodarki w kraju

Jako niezbędne należy uznać stosowanie stabilnych form zatrudnienia, znaczące ograniczenie szarej strefy oraz likwidację lub ograniczenie do niezbędnego minimum pracy za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej. Stabilność zatrudnienia i w ślad za tym odpowiedni poziom wynagrodzenia da pracownikom możliwość zabezpieczenia bytu ich rodzinom na przyzwoitym poziomie, przewidywalność jutra i zachowanie godności człowieka.

Mając na uwadze powyższe postulujemy w miarę szybkie wdrożenie kompetentnie przygotowanych, kompleksowych rozwiązań systemowych z perspektywą długoterminową osiągania konkretnych korzyści przez obywateli. Akceptacja społeczna, wypracowanie w dialogu społecznym różnych działań wspierających będzie tu dodatkowym atutem.

Zagruszany k/Białegostoku, dnia 15 czerwca 2018 r.

Przewodniczący WZDR


Eugeniusz Stepanczuk